

Produktblatt
VAMOS[®]



Der VaMoS[®] ermöglicht als Fragebogen im Rahmen von Coachings eine parallele Erfassung von individuellen Werten, Motiven und Kompetenzen.



Derzeitige AUSGANGSLAGE

Die meisten Tests und Fragebögen, die heute in Coaching- und Entwicklungsmaßnahmen zum Einsatz kommen, sind weder für einen Einsatz im Coaching entwickelt worden, noch erfüllen sie die Anforderungen an **wissenschaftliche Fundierung** und Messgenauigkeit.

Darüber hinaus werden meist nur einzelne Facetten einer Person erfasst, ohne dass ein **Vergleich dieser Facetten** oder eine ganzheitliche Betrachtung erfolgt.

Umfassende, wissenschaftlich valide Messergebnisse stellen jedoch die Grundlage für eine **zuverlässige Analyse** dar, auf deren Basis **individualisierte Personalentwicklung** erst möglich wird.

Wissenschaftlicher HINTERGRUND

Der VaMoS[®] ist eines der ersten wissenschaftlich fundierten Instrumente, das speziell für den Einsatz im Coaching entwickelt wurde und dabei höchsten Gütekriterien entspricht (Gessnitzer, Schulte, & Kauffeld, 2015).

Der VaMoS[®] misst die Facetten

- **Werte** („was macht mich glücklich?“),
- **Motive** („was strebe ich an?“)
- **und Kompetenzen** („wo liegen meine Stärken?“)

einer Person parallel auf 14 Skalen.

Auf diese Weise können innere Konflikte einer Person zwischen den Facetten erfasst und in einem anschließenden Coaching aufgearbeitet werden.

Zusätzlich erfasst der VaMoS[®] ein Feedback zu den individuellen Kompetenzen einer Person aus dem beruflichen und privaten Umfeld und ermöglicht so einen Abgleich zwischen Selbst- und Fremdwahrnehmung individueller Stärken.

Produktblatt VAMOS®



Der VaMoS® ermöglicht als Fragebogen im Rahmen von Coachings eine parallele Erfassung von individuellen Werten, Motiven und Kompetenzen.



Instrument VAMOS®

Der VaMoS® (**V**alues, **M**otives, **S**kills) ermöglicht eine online-basierte Erfassung individueller **Werte, Motive und Kompetenzen** einer Person. Darüber hinaus erfolgt durch den VaMoS® ein Abgleich dieser Facetten. Es wird erhoben, was einen Menschen in seinem Alltag glücklich macht (Werte), was er anstrebt (Motive), wo seine Kompetenzen liegen und wie es ihm gelingt, diese drei Aspekte in seinem Alltag zu verbinden. Es ist wissenschaftlich belegt, dass sich ein **Gleichgewicht** zwischen diesen drei Aspekten positiv auf die allgemeine Zufriedenheit im Berufs- und Privatleben auswirkt.

Zusätzlich wird mit Hilfe des VaMoS® eine Gegenüberstellung von **Selbst- und Fremdwahrnehmung** der eigenen Kompetenzen erstellt. Dabei kann der Coachee selbstgesteuert im Online-System das Feedback zu seinen individuellen Kompetenzen von Personen aus seinem beruflichen Kontext (Vorgesetzte, Kollegen) und/oder dem privaten Umfeld anstoßen.

Praktischer NUTZEN DES VAMOS®

- Erfassung von drei grundsätzlichen Persönlichkeits- bzw. Verhaltensfacetten: Werten, Motiven und Kompetenzen.
- Gegenüberstellung dieser Facetten zur Aufdeckung innerer Konflikte.
- Abgleich von **Fremd- und Selbstwahrnehmung** persönlicher Kompetenzen.
- Gezielte Identifizierung von beruflichen und privaten Ressourcen und Entwicklungsfeldern.
- Ideal geeignet für **verschiedene Anwendungsfelder** wie Stärken-Schwächen-Analysen, berufliche Veränderungen, Karriere-Planung, zur Überprüfung des Person-Job-Fit, zur Steigerung der Work-Life-Balance oder der Arbeitszufriedenheit.
- Geringer Aufwand und **ökonomisches Vorgehen** durch Online-Befragung.
- Sofortige **Ergebnisrückmeldung just-on-time**.
- Übersichtliche Aufbereitung der Ergebnisse.