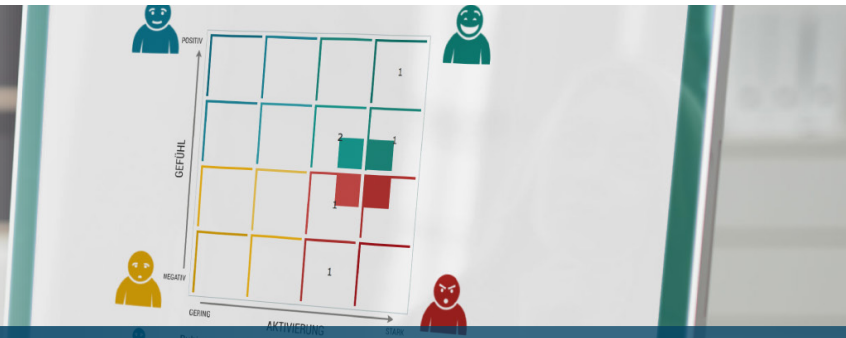


# Produktblatt TEAMBAROMETER®



Das Teambarometer® dient als Monitoring-Instrument für Führungskräfte, das die aktuelle Stimmungslage sowie Verläufe im Team widerspiegelt und gibt allen Mitarbeitern die Möglichkeit, ihre persönliche Stimmung sichtbar zu machen.

## Derzeitige AUSGANGSLAGE

Ein **zufriedenes Team** ist mittel- und langfristig ein **wichtiger Erfolgsfaktor** für Unternehmen. Zufriedene Mitarbeiter fühlen sich am Arbeitsplatz wohler und kommen zu **besseren Arbeitsergebnissen** als unzufriedene Mitarbeiter. Die aktuelle Teamstimmung ist daher ein wichtiger **Indikator** für die **Leistungsfähigkeit** eines Teams.

Gleichzeitig ist die Führungskraft oftmals nicht direkt genug in das Arbeitsgeschehen involviert, um die aktuelle Teamstimmung wahrzunehmen bzw. korrekt zu interpretieren. Die Frage: „Wie geht es meinem Team momentan?“ ist daher oftmals schwierig für Führungskräfte zu beantworten.

## Wissenschaftlicher HINTERGRUND

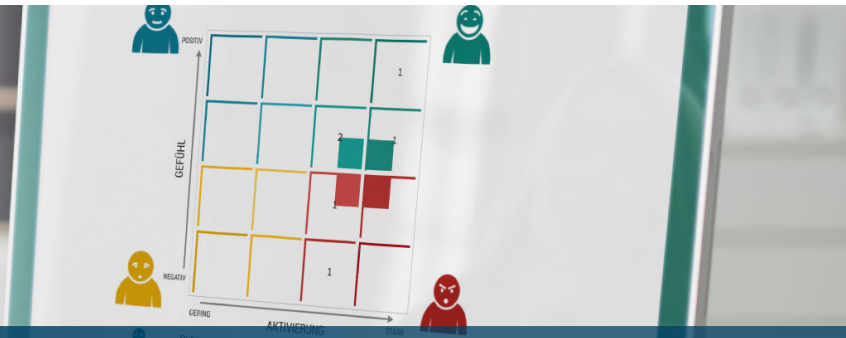
Das Teambarometer® basiert auf der Erfassung der zwei grundlegenden Dimensionen

- **Aktivierung** einer Person, d.h. wie handlungsbereit eine Person ist und
- **Gefühl** der Person, d.h. ob die Wertigkeit der Emotionen positiv oder negativ ist.

Diese Dimensionen haben sich in der Wissenschaft als **verlässliche Parameter** zur Erfassung der Stimmung erwiesen. So sind sie bspw. im PANAS-Modell (positive and negative affects schedule; Watson und Tellegen 1985, Schallberger und Pfister 1996) und dem Affect Grid (Russell, 1989) integriert, an die sich das Teambarometer® anlehnt.

Das Teambarometer® misst beide Dimensionen mit einer einzigen Frage („Wie fühlen Sie sich gerade?“), wobei die Person ihre Stimmung mithilfe der Einordnung in eine Grafik vornimmt. Es ist daher besonders zeitökonomisch einsetzbar.

## Produktblatt TEAMBAROMETER®



Das Teambarometer® dient als Monitoring-Instrument für Führungskräfte, das die aktuelle Stimmungslage sowie Verläufe im Team widerspiegelt und gibt allen Mitarbeitern die Möglichkeit, ihre persönliche Stimmung sichtbar zu machen.

## Instrument TEAMBAROMETER®

Das Teambarometer® ermöglicht eine **effiziente** und **nutzerfreundliche Online-Erfassung** der aktuellen Teamstimmung und dient somit als **Monitoring**-Instrument. Es bietet die Möglichkeit, innerhalb kürzester Zeit einen aktuellen Eindruck der Teamstimmung zu erhalten. Hierbei gibt jedes Teammitglied in regelmäßigen zeitlichen Abständen seine eigene Stimmung an, ohne dass Rückschlüsse auf die Person möglich sind. Zudem können die Mitarbeiter für sich persönlich Notizen eingeben, in denen sie ihre aktuelle Stimmungseinschätzung begründen. Der Führungskraft werden die über alle Teammitglieder gemittelten Ergebnisse im Zeitverlauf sowie die Verteilung der Stimmung im Team angezeigt. Die Ergebnisse bilden eine gute **Grundlage** für **Teamentwicklungen** und **Mitarbeitergespräche**.

## Praktischer NUTZEN DES TEAMBAROMETERS®

- Führungskräfte erhalten durch den Einsatz des Teambarometers® einen **schnellen Indikator** für die aktuelle **Teamstimmung** und den zeitlichen **Stimmungsverlauf**.
- **Stimmungsveränderungen** im Team können ohne Verzögerung **wahrgenommen** werden. Über die Analyse der Stimmungsverläufe kann unerwünschten Entwicklungstrends frühzeitig entgegengewirkt werden.
- Die Ergebnisse des Teambarometers® können als Basis für **Teamentwicklungsprozesse** genutzt werden. Zudem kann eine regelmäßige Erfassung der Teamstimmung den Fortschritt einer Teamentwicklung aufzeigen.
- Den Teammitgliedern wird nach Angabe ihrer aktuellen Stimmung ihr **persönlicher Stimmungsverlauf** angezeigt. Dieser kann als Vorbereitung für Mitarbeitergespräche herangezogen werden, um zu reflektieren, in welchen Phasen bzw. mit welchen Projekten bestimmte Gefühlszustände einhergingen.
- Die Befragung ist sehr **zeitökonomisch**. Die digitale Befragung und Auswertung stellt einen **minimalen Aufwand** für Ihr Unternehmen dar.