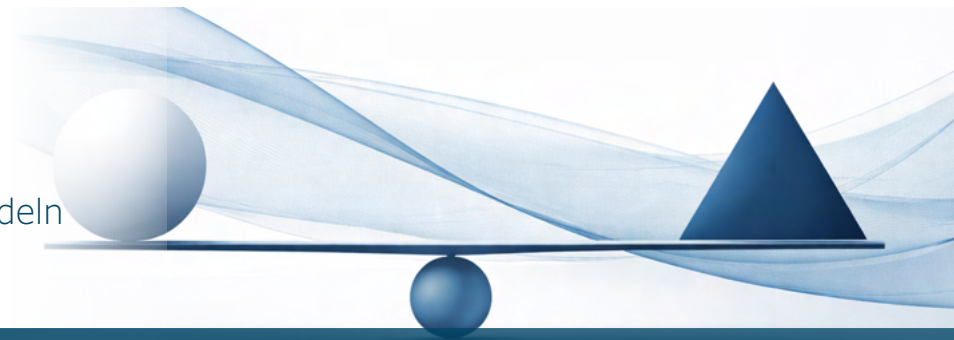


## Produktblatt

### Dynamic Leadership:

### Wirksam in Spannungsfeldern handeln



## Derzeitige

# AUSGANGSLAGE

In einer Welt, die durch Volatilität, Unsicherheit, Komplexität und Ambiguität (VUKA) geprägt ist und das Arbeitsumfeld somit zunehmend fragiler, weniger vorhersehbar und deutlich schwerer zu steuern ist, sehen sich Führungskräfte zunehmend mit widersprüchlichen Anforderungen konfrontiert, die nicht einfach auflösbar sind, sondern dauerhaft nebeneinander bestehen. In solchen Umfeldern sind lineare Führungslogiken zunehmend unzureichend – gefragt sind viel mehr dynamische Denk- und Handlungsmodelle, um unvermeidbare Spannungsfelder produktiv nutzbar machen. Typische Spannungsfelder, mit denen Führungskräfte täglich umgehen müssen, sind z.B. kurzfristige Problemlösung versus langfristige Strategieentwicklung oder klare Orientierung geben versus individuelle Freiräume schaffen. Die Forschung zeigt, dass paradoxe Spannungen potenziell negative Effekte wie Stress, Unsicherheit und defensives Verhalten bei Führungskräften hervorrufen können. Wenn Führungskräfte hingegen erfolgreich paradox denken und entsprechend handeln, können sie diese Spannungen nicht nur konstruktiv bewältigen, sondern dabei zu einer erhöhten Innovations- und Anpassungsfähigkeit ihrer Teams und Organisationen beitragen. Entscheidend ist also, wie Führungskräfte mit paradoxen Anforderungen im Führungsalltag umgehen.

## Unser Angebot

# Ziel & Überblick der Führungskräfteentwicklung

Das Ziel unserer Führungskräfteentwicklung „**Dynamic Leadership – Wirksam in Spannungsfeldern Handeln**“ ist es Führungskräfte dazu zu befähigen Spannungsfelder nicht nur auszuhalten, sondern produktiv mit ihnen zu arbeiten. Dafür lernen Sie:

- Spannungsfelder zu erkennen, zu benennen und zu respektieren
- offen und authentisch über die Spannungsfelder zu sprechen und sie mit fundierten Kompetenzen und Tools zu bewältigen

Die folgende **Abbildung** gibt einen Überblick über die Führungskraftentwicklung. Im Folgenden stellen wir Ihnen die einzelnen Formate vor. Sie haben die Wahl: Sie können sich entsprechend Ihrer aktuellen Anliegen für **einzelne Bausteine** entscheiden oder im Rahmen des **Zertifikatprogramms** vertiefende Kenntnisse erlangen und diese begleitet in die Praxis transferieren.

## Auftakt „Dynamic Leadership – Wirksam in Spannungsfeldern Handeln“

Was ist paradoxe Führung, welche Rolle spielt diese im Führungsalltag und welche Lösungsansätze bietet das TENSE-Führungsmodell für den erfolgreichen Umgang mit typischen Spannungsfeldern?

### Aktuelle Impact-Themen (Wahlbereich)

Mitarbeitende fordern und fördern

Resilienz stärken – Gesund Führen

Veränderungsprozesse erfolgreich machen: psychologische Hebel nutzen

Meetings effektiv gestalten: Präsenz - Online - Hybrid

*(Themen werden kontinuierlich erweitert)*

### Impact-Tag:

- neue Ideen aus Forschung und Praxis für Ihren Arbeitsalltag
- Austausch und Inspirationen zum erfolgreichen Umgang mit den Spannungsfeldern
- Netzwerken

### Zertifikatsprogramm:

- Basic: Auftakt + 4 Impact-Themen\* + Transfervortrag zum Wahlthema (Impact-Tag)
  - Advanced: Basic + mind. 2 weitere Impact-Themen\* + Transferaufgabe & individuelles Transfercoaching
- \* je Impact-Workshop + Umsetzung + Fallberatung

## Auftakt „Dynamic Leadership – Wirksam in Spannungsfeldern Handeln“

Die Grundlage unserer Führungskräfteentwicklung bildet das wissenschaftlich fundierte **TENSE-Führungsmodell**: Teilnehmende lernen die fünf zentralen Kompetenzbereiche *Tolerate, Engage, Navigate, Sensemaking & Emotion Regulation* kennen und wenden diese auf individuelle Spannungsfelder an. In einem **Auftakttermin** werden dafür zentrale Grundlagen zur paradoxen Führung und das TENSE-Führungsmodell als Lösungsansatz vorgestellt. Zentrale Fragen sind: Was ist paradoxe Führung und welchen Mehrwert bietet dieser Ansatz zu etablierten Führungsansätzen? Welche Lösungsansätze bietet das TENSE-Führungsmodell für den erfolgreichen Umgang mit typischen Spannungsfeldern? Wie lassen sich diese Spannungsfelder den Bereichen Aufgabenmanagement, Beziehungsmanagement, Veränderungsmanagement und mikropolitischen Management zuordnen? Aufbauend auf dem TENSE-Führungsmodell wird zudem das Führungskräfteprogramm vorgestellt, so dass Sie wissen, welche Themen und Strategien des Modells in den einzelnen Terminen vertieft werden.

### Impact-Themen

Die Spannungsfelder werden im Rahmen von Impact-Themen vertieft. Die Themen werden kontinuierlich und bedarfsorientiert erweitert und umfassen aktuell:

- **Mitarbeitende fordern und fördern**

Was macht förderndes und forderndes Führungsverhalten aus? Wie setzen Sie im Führungsalltag erfolgreich Methoden ein, die sowohl individuelle Potentiale entfalten als auch Teamleistung steigern? Sie lernen Techniken kennen, mit denen Sie Stärken sichtbar machen, Talente gezielt fördern und motivierende Entwicklungsgespräche führen können.

- **Resilienz stärken – Gesund Führen**

Wie gelingt es Führungskräften trotz aller Herausforderungen und Spannungen selbst gesund zu bleiben (SelfCare)? Wie können Sie zudem die Gesundheit im Team fördern (StaffCare)? Welche Rolle spielen dabei die unterschiedlichen Spannungsfelder? Wie können Führungskräfte bspw. sowohl individuellen Bedürfnissen und Belastungsgrenzen gerecht werden und gleichzeitig Aufgaben im Team fair verteilen? Welchen Beitrag können Führungskräfte leisten, um Verhaltens- und Verhältnisprävention erfolgreich zu verankern? Sie reflektieren eigene Belastungssignale und identifizieren, an welchen Themen Sie für Ihre eigene Resilienz und Gesundheit arbeiten und welche Themen Sie in Ihrem Team adressieren möchten.

- **Veränderungsprozesse erfolgreich machen: psychologische Hebel nutzen**

Wie können organisationale Ziele und Intentionen in zielgerichtetes individuelles Verhalten überführt werden? Welche psychologischen Hebel können Sie dabei als Führungskraft nutzen, um den Veränderungsprozess erfolgreich zu machen und die damit einhergehenden Spannungsfelder zu managen? Wie können hingegen Führungskräfte auch unbewusst zum Scheitern beitragen? Und wie lässt sich das verhindern? Sie lernen zentrale psychologische Hebel sowie die Technik der motivierenden Gesprächsführung kennen und reflektieren den Einsatz für Ihren Arbeitsalltag.

- **Meetings effektiv gestalten: Präsenz - Online – Hybrid**

Wie lassen sich ineffiziente Meetings vermeiden und gleichzeitig so gestalten, dass Ziele erreicht und Zeit sinnvoll genutzt wird? Welche Besonderheiten sind dabei für Meetings zu beachten, die in Präsenz, online oder hybrid durchgeführt werden? Wie können Führungskräfte auch Mitarbeitende dazu befähigen für die effektive Gestaltung von Meetings Verantwortung zu übernehmen? Welche Spannungsfelder werden in Meetings sichtbar und wie können Sie diese dort zielführend managen? Sie lernen das Konzept des Meeting-Craftings kennen und bekommen konkrete Tipps für die Gestaltung Ihrer Meetings.

Sowohl der **Auftakt** als auch jedes **Impact-Thema** umfassen die folgenden drei Bausteine:

### **1. Impact-Workshop: Vom Impuls zur Umsetzung**

(je 2 Stunden; online; 10 bis 20 Führungskräfte, Personalentwickler, Trainer\*innen)

Im Impact-Workshop werden aktuelle Erkenntnisse aus nationalen und internationalen Studien in den Kontext der paradoxen Führung eingeordnet und vor dem Hintergrund des erfolgreichen Umgangs mit Spannungsfeldern sowie weitere praktischer Herausforderungen im Führungsalltag diskutiert. Sie bekommen somit einen wissenschaftlich fundierten Überblick über aktuelle Führungstrends, konkrete Tipps zum Umgang mit Spannungsfeldern und planen die Umsetzung für Ihren spezifischen Kontext.

Die Termine starten mit einem wissenschaftlich fundierten Impulsvortrag von Prof. Dr. Simone Kauffeld bzw. Dr. Eva-Maria Schulte-Seitz. Anschließend diskutieren wir gemeinsam mit Ihnen die Relevanz der vorgestellten Befunde für Ihren Führungsalltag. Für welche anstehenden Herausforderungen können Sie die neuen Erkenntnisse nutzen? Wie kann der Transfer in Ihre alltägliche Praxis gelingen? Welche Aspekte möchten Sie ausprobieren? Welche Fragen möchten Sie mit uns und anderen Führungskräften dafür klären? Zum Abschluss des Termins bekommen Sie Tipps für die anschließende Umsetzungsphase inkl. Hinweise für Ihre individuellen Reflexion.

### **2. Impact-Workshop: Vom Impuls zur Umsetzung**

(jeder individuell, unterstützt durch ein Transfertools)

In der anschließenden Umsetzungsphase setzen Sie Ihre individuell geplanten Maßnahmen um und reflektieren diese – unterstützt durch ein Transfertools (individuelle Zielplanung, Reflexionsfragen).

### **3. Ihr Anliegen im Fokus: Fallberatung**

(je 1,5 Stunden; i.d.R. online; 5 bis 7 Führungskräfte pro Gruppe)

Abschließend können Sie in kleinen Gruppen zusammen mit Prof. Dr. Simone Kauffeld oder Dr. Eva-Maria Schulte-Seitz Ihre Anwendungserfahrung reflektieren und von Erfolgsgeschichten anderer Führungskräfte profitieren. Sie erhalten weiterführende Tipps zur Optimierung sowie konkrete Lösungsansätze für Ihre individuellen Herausforderungen. Sie bringen dafür zur Fallberatung ihre Fragen, Erkenntnisse und Herausforderungen mit – zur Vorbereitung nutzen Sie das begleitende Reflexionstool.

## **Impact-Tag**

Einmal im Jahr rückt das Thema paradoxe Führung für einen ganzen Tag in den Fokus: Inspirierende Impulsvorträge aus Forschung und Praxis liefern Ihnen neue Ideen für Ihren Führungsalltag. Sie reflektieren gemeinsam erlebte Spannungsfelder und erhalten konkrete Anregungen, wie Sie in entscheidenden Momenten balancierte Entscheidungen treffen können. Gleichzeitig erweitern Sie Ihr Netzwerk und kommen mit Führungskräften, Personalentwickler\*innen, Trainer\*innen und Expert\*innen ins Gespräch – für neue Perspektiven und wertvolle Impulse, die nachhaltig wirken.

## Zertifikatprogramm

Für die Zertifizierung zum „**Dynamic Leader – Wirksam im Spannungsfelder handeln (Basic)**“ nehmen Sie an dem Auftakttermin sowie 4 Impact-Themen teil (jeweils Impact-Workshop plus Umsetzungsphase plus Fallberatung). Zudem wählen Sie entsprechend Ihrer eignen Interessen und Bedarfe aus diesen Themen ein Vertiefungsthema für einen Transfervortrag beim Impact-Tag aus. Das Thema stimmen Sie im Rahmen der Fallberatungen ab.

Die Zertifizierung zum „**Advanced Dynamic Leader**“ umfasst neben den oben genannten Punkten mindestens 2 weitere Impact-Themen (jeweils Impact-Workshop plus Umsetzungsphase plus Fallberatung) sowie eine Transferaufgabe begleitet durch ein individuelles Transfercoaching.

Weitere Informationen zur Gestaltung des Transfervortrags (Basic-Zertifikat) bzw. der Transferaufgabe (Advanced-Zertifikat) erhalten Sie bei Dr. Eva-Maria Schulte-Seitz.

## I n t e r e s s e ?

# Zielgruppe, Termine, Anmeldung & weitere Informationen

Unsere Führungskräfteentwicklung „**Dynamic Leadership – Wirksam in Spannungsfeldern Handeln**“ richtet sich an Führungskräfte aller Ebenen sowie Personen, die zeitnah Führungsverantwortung übernehmen und sich dafür vorbereiten möchten. An dem Auftakttermin, den Impact-Workshops sowie dem Impact-Tag können zudem weitere Interessierte wie Personalentwickler\*innen oder Trainer\*innen teilnehmen. Die Umsetzungsphase mit Fallberatung sowie die Zertifizierungsprogramme richten sich hingegen ausschließlich an Führungskräfte.

Neuigkeiten zu **Themen** und **Terminen** sowie Informationen zur **Anmeldung** und den Kosten finden Sie auf unserer Homepage (<https://kauffeld-lorenzo.de/produkte/dynamic-leadership/>).

Gern informieren wir Sie über Neuigkeiten auch per E-Mail – melden Sie sich dafür bei Dr. Eva-Maria Schulte-Seitz ([e.schulte@kauffeld-lorenzo.de](mailto:e.schulte@kauffeld-lorenzo.de)) für die TENSE-Infomail an.